

ACCORDO SINDACALE AZIENDALE TRIENNIO 2023-2025

Tra le parti:

- **Somma Patrimonio e Servizi srl** (di seguito anche "Spes srl"), con sede in Somma Lombardo via Medaglie d'Oro 33 P. Iva 02412060127, in persona del suo Amministratore dott. **Mauro Pettinicchio**
- Per **i Lavoratori** dipendenti della Spes srl, il rappresentante delle organizzazioni sindacali di categoria, Signor **Livio Muratore** della FILCAMS CGIL VARESE;

= con riferimento =

in tema di contrattazione decentrata (o contrattazione di secondo livello):

- a quanto previsto dall'articolo 51 del vigente CCNL imprese partecipate da enti locali che gestiscono farmacie - ASSOFARM (di seguito anche "CCNL" o "CCNL ASSOFARM"), avuto riguardo al personale dipendente dell'Azienda il cui trattamento è riferito al predetto CCNL ASSOFARM;

== premesso che ==

- **Spes Srl**, società di scopo del Comune di Somma Lombardo (Va) opera con il proprio Personale nella gestione di alcuni servizi pubblici e del patrimonio del Comune di Somma Lombardo, perseguendo finalità di mantenimento, incremento e miglioramento della qualità dei servizi e delle infrastrutture presenti sul territorio sommeso grazie al proprio personale dipendente gestito secondo i relativi settori di appartenenza:
 - a) con il CCNL *per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali* per il personale d'ufficio ed amministrativo;
 - b) con il CCNL Assofarm *per i dipendenti dalle imprese gestite o partecipate dagli enti locali esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici* per il Personale operante nelle Farmacie Comunali;
 - c) con il CCNL *per il personale dipendente delle imprese pubbliche del settore funerario* per il Personale addetto ai Servizi Cimiteriali;
- Pur nella loro diversità, ciascuno dei Contratti applicati consente, nell'ambito della contrattazione aziendale di II° livello, l'istituzione di premi variabili;
- Spes Srl intende introdurre un sistema premiante il merito e la professionalità dei propri addetti;
- le Parti intendono quindi dare attuazione a quanto generalmente previsto da tutti i CCNL in uso con particolare attenzione a quello per i dipendenti aderenti ad Assofarm;
- il ricordato Contratto fissa, all'art. 56, i principi e le modalità attuative per la realizzazione dei premi e degli incentivi per la maggiore produttività e redditività legata all'andamento economico del settore;
- a tale contrattazione è altresì demandata l'assoggettamento dei Premi di Produzione alle norme stabilite dal Decreto Interministeriale del 25 Marzo 2016, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 16 Maggio 2016,



il cui contenuto si intende qui interamente richiamato, con particolare attenzione all'art. 7, comma 2, che ne definisce modalità e termini di applicazione ai fini della loro possibile tassazione agevolata, con imposta sostitutiva del 10%, in attuazione dell'art. 1, commi da 182 a 191, legge n° 208 del 28 dicembre 2015 prevista nella legge di bilancio 2016;

- le parti intendono qui disciplinare un accordo aziendale di secondo livello destinato a tutto il personale dipendente dell'Azienda;

tutto ciò premesso

= si conviene e stipula quanto segue =

- 1) Viene istituito il seguente premio in favore di tutto il Personale di Spes srl. indipendentemente dal settore in cui opera e dal CCNL a lui applicato, anche se unicamente basato sull'incremento del fatturato prodotto dal settore "Farmacie";
- 2) il Premio di Risultato, frutto della contrattazione aziendale (contrattazione di II° livello) è stato costituito nel rispetto delle regole indicate - come sopra dettagliatamente riportate - così da poterne accertare regolarità e raggiungimento o meno attraverso parametri certi e misurabili in modo da consentirne l'eventuale erogazione a tassazione agevolata;
- 3) il Premio di Risultato è quindi governato dalle concordate seguenti regole;
- 4) il presente Accordo ha durata Triennale con decorrenza dalla data della sua sottoscrizione sino a tutto il 31/12/2025;
- 5) il Premio di Produttività, o Premio di Risultato, è di ammontare variabile, la cui corresponsione è legata agli incrementi di produttività e redditività dal settore delle Farmacie, elementi indiscutibilmente misurabili e verificabili sulla base dei criteri definiti con il Decreto interministeriale del 25 Marzo 2016;
- 6) il godimento del Premio di Produttività è basato sulle effettive presenze al lavoro, con esclusione di quanto indicato al punto 11, e matura pro-quota mensile e proporzionalmente all'eventuale orario part-time;
- 7) Non partecipano al Premio di Produttività né per il suo raggiungimento né per il suo godimento
 - a. I lavoratori assunti a tempo determinato per un periodo inferiore ai 6 (sei) mesi;
 - b. I collaboratori occasionali;
 - c. I collaboratori a partita iva;
 - d. I collaboratori coordinati e continuativi;
 - e. I professionisti.
- 8) L'importo del Premio di Produttività è stabilito nella percentuale indicata nella seguente tabella i cui dati sono riferiti alla presente prima annualità che vede come Obiettivo il superamento del Fatturato prodotto nel 2022.

PREMI PER GLI ANNI 2023 - 2024 - 2025 (PER TUTTI I DIPENDENTI SPES)

PREMIO DI RISULTATO

Personale farmacie CCNL ASSOFARM	VARIAZIONE DI FATTURATO	PREMI LORDI ANNUI (*)
-------------------------------------	----------------------------	---------------------------

	in % per l'anno X rispetto all'anno 2022	85-95%	96-105%	105-106%	> 106%
Farmacie Spes		1.000 €	1.250 €	1.500 €	2.000 €

9) Spes srl inserirà a tutto il personale nel cedolino paga del mese di settembre 2023 euro 500,00 lordi a titolo di anticipo sull'eventuale Premio di Produttività dell'anno 2023.

10) Identica anticipazione verrà inserita nei cedolini paga dei mesi di settembre per gli anni 2024 e 2025.

11) Per tale computo, ferie, permessi retribuiti di ogni tipo, malattie, ricoveri, maternità, infortuni sul Lavoro non daranno luogo a riduzione alcuna.

12) Il Risultato Annuo Complessivo, quale oggettivo ed indiscutibile paragone per il raggiungimento dell'Obiettivo annuale, matura con ogni 31 dicembre.

13) Il raggiungimento o meno dell'Obiettivo viene ufficialmente sancito all'atto dell'approvazione del Bilancio.

14) Il premio per gli anni 2023/24/25 verrà determinato in base alla variazione di fatturato di ciascun anno 2023/24/25 rispetto al fatturato dell'anno 2022 pari ad € 4.622,00.

15) Quanto percepito a titolo di Premio di Produttività non concorre alla formazione del reddito, non incide sugli altri istituti contrattuali, TFR compreso.

16) Il Premio di Produttività compete, con le esclusioni stabilite al punto 7, esclusivamente al Personale in forza all'Azienda all'atto della formalizzazione del raggiungimento dell'obiettivo o che abbiano lavorato almeno 6 mesi nell'anno di competenza del premio.

17) Qualora in un'annualità non venga raggiunto l'obiettivo prefissato, l'acconto liquidato su tale annualità verrà ritenuto, per i lavoratori allora in forza, quale acconto su quella successiva, mentre l'intero importo verrà trattenuto dai conteggi di liquidazione (TFR escluso) a quei lavoratori che, per qualsivoglia motivo o causa, vedano interrompersi il rapporto di lavoro. Nel caso che neppure nella seguente annualità l'obiettivo venga perseguito, le parti si incontreranno al fine di definire un'intesa condivisa in merito all'acconto erogato.

Null'altro a determinarsi, le Parti contraenti, attentamente riletto, sottoscrivono il presente verbale di accordo rendendolo quindi vigente e producente gli effetti concordati.

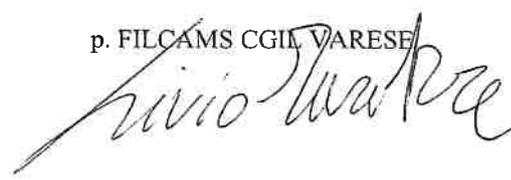
Somma Lombardo (VA), 25 maggio 2023

Letto, confermato e sottoscritto

p. SPES Srl


LABORAZIONE E SERVIZI SRL
 Via Medaglie D'Oro, 33
 21019 SOMMA LOMBARDO (VA)
 Cod. Fisc. 02412060127

p. FILCAMS CGIL VARESE



ACCORDO SINDACALE

Somma Patrimoni & Servizi Srl

via Medaglie d'oro 33
Somma Lombardo -Va -

25 maggio 2023

Contenuti

Liberalità post covid
Maggiorazione Festivi
Reperibilità cimiteriale
Adeguamento Tikets

Somma Patrimonio e Servizi Srl

S P E S Srl

ACCORDO AZIENDALE

L'anno 2023 nel giorno 25 del mese di maggio, alle ore 10.00, si sono incontrati nei locali aziendali:

- a) L'azienda **Spes Srl** con sede legale in Somma Lombardo via Medaglie d'oro 33, con Cod. Fisc. e Partita Iva n° 2412060127, oggi qui rappresentata dal dott. **Mauro Pettinicchio**, Amministratore della società, (*datore di lavoro*)
- b) per le OO.SS, in rappresentanza dei lavoratori di Spes Srl, il signor **Livio Muratore** della FILCAMS-CGIL di Varese

PREMESSO CHE

- **Spes Srl**, società di scopo del Comune di Somma Lombardo (Va) opera con il proprio Personale amministrativo nella gestione di alcuni servizi pubblici e del patrimonio del Comune di Somma Lombardo, perseguendo finalità di mantenimento, incremento e miglioramento della qualità dei servizi e delle infrastrutture presenti sul territorio sommesese ed in particolare nei settori:
 - - **Servizi amministrativi**
 - - **Farmacie**
 - - **Servizi cimiteriali**
- Per la gestione del proprio Personale dipendente L'Azienda applica i seguenti CCNL settorialmente così ripartiti
 - a) **Personale d'ufficio -amministrativo:** CCNL *per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.*
 - b) **Personale di Farmacia:** CCNL *per i dipendenti dalle imprese gestite o partecipate dagli enti locali esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici.*
 - c) **Addetti ai servizi cimiteriali:** CCNL *per il personale dipendente delle imprese pubbliche del settore funerario.*

Pur nella loro diversità, ciascuno dei Contratti applicati, tra gli altri, consente, nell'ambito della contrattazione aziendale di II° livello, l'erogazione di liberalità, la strutturazione di servizi di reperibilità, l'aumento sui minimi contrattualmente stabiliti,

così come determina:

la possibilità di definire accordi aziendali che prevedano la sostituzione, completa o solo parziale, delle somme erogate in danaro a titolo di Premio di Produttività con i servizi di Welfare resi dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di essi; tali accordi di secondo livello dovranno essere costruiti in modo da consentire comunque l'applicazione del particolare trattamento contributivo, previdenziale e fiscale previsto dalle vigenti normative in materia;

Somma Lombardo
Via Medaglie d'oro 33
p. Iva n° 2412060127



Somma Patrimonio e Servizi Srl

S P E S Srl

CONSIDERATO

1. Che Spes Srl intende premiare il generale impegno e la particolare disponibilità manifestata da tutto il suo personale nell'affrontare tutte le problematiche create alla cittadinanza dalla Pandemia di Covid 19, a mitigarne, per quanto possibile - sempre con particolare abnegazione e spesso con il proprio sacrificio - le conseguenze.
2. Che nel comune particolare impegno, come sopra descritto, nel fronteggiare le pesantissime esigenze sanitarie necessarie al contrasto ed al contenimento del morbo, gli addetti alle Farmacie, a qualunque titolo e livello operanti, ne hanno indubbiamente sopportato il peso maggiore immediatamente accettando ogni nuova iniziativa utile al maggior benessere della collettività.
3. che tale tragico frangente, per quanto auguralmente unico ed irripetibile, ha evidenziato la necessità di riorganizzare, seppur in modalità ridotte rispetto al precedente, il Servizio di Reperibilità Cimiteriale.
4. Che le Parti, con la stipula del presente accordo aziendale, intendono da un lato premiare l'impegno passato, ma altresì creare quelle condizioni, economiche e normative che rendano Spes Srl, pur nell'attuale poca attrattività esercitata da ogni tipo di impegno pubblico, Ente di sicuro interesse nel quale poter legittimamente manifestare le proprie professionalità.
5. Che in tale logica, le corrette Relazioni Industriali ed il conseguente ricorso alla contrattazione aziendale di II° livello divengo momento indispensabile per l'individuazione lo sviluppo e la salvaguardia dei rispettivi legittimi interessi;

quanto sopra considerato,

le Parti, al termine della congiunta approfondita disamina svolta in riferimento ai temi oggetto della presente contrattazione aziendale, dopo essersi vicendevolmente esposte le rispettive attese convengono nel dar luogo ai seguenti accordi, che rispettosi delle vigenti normative in materia, con la sottoscrizione del presente Verbale di Accordo divengono operativi producendone gli effetti come singolarmente specificati.

A) Liberalità per contrasto alla Pandemia di Covid 19.

A solo il personale di Spes Srl oggi in forza, a qualsivoglia titolo, categoria e livello, con almeno 6 mesi di anzianità viene determinata l'erogazione di € 500,00 (cinquecento/00) lordi a titolo di liberalità, a riconoscimento dell'abnegazione dimostrata nel contrasto alla Pandemia di Covid 19.

Il valore di tale erogazione o quello della sua riparametrazione all'orario part-time svolto dal lavoratore, verrà inserito nel cedolino paga relativo al mese di giugno 2023.

B) Lavoro festivo

Somma Lombardo
Via Mdaglie d'oro 33
p. Iva n° 2412060127



Somma Patrimonio e Servizi Srl

S P E S Srl

A tutto il personale di Spes Srl, in qualsivoglia comparto allocato ed indipendentemente dalla mansione assegnata, del livello di inquadramento e dal Contratto applicato le eventuali ore di lavoro svolte nelle giornate festive verranno pagate con la maggiorazione del 50%. Alla presente disposizione, pur se solo oggi formalizzata, le Parti decidono di dare valore retroattivo rendendola quindi operante dal 01/01/2023.

Il recupero di quanto eventualmente a tale titolo dovuto per il periodo gennaio/aprile 2023 avverrà con il cedolino paga relativo al mese di giugno 2023.

C) Servizio di Reperibilità Cimiteriale.

Agli addetti al Servizio di reperibilità Cimiteriale in turno nel fine settimana viene attribuita un'indennità speciale di € 50,00 netti.

D) Valore dei Tickets Restaurant

Per tutti i dipendenti di Spes Srl in qualsivoglia comparto allocato ed indipendentemente dalla mansione assegnata, del livello di inquadramento e dal Contratto applicato il valore del Ticket Restaurant giornaliero godibile dai rapporti di lavoro superiori alle 6 ore viene portato ad € 8,00.

- 1.) Il presente accordo sindacale viene applicato, in ottemperanza a quanto in proposito richiesto e consentito in materia di contrattazione aziendale dai rispettivi Contratti in uso presso Spes Srl come identificati in premessa.
- 2.) Il presente accordo è in ogni sua possibile lettura migliorativo rispetto ai relativi dettati contrattuali.
- 3.) Il presente accordo sindacale non richiede né prevede deroghe ad alcuna normativa, né prevede o richiede agevolazioni a carattere retributivo, contributivo o fiscale.
- 4.) Per quanto sopra il presente accordo sindacale non soggiace ad obbligo di deposito presso la DNL.
- 5.) Il presente accordo ha durata indefinita e può quindi essere denunciato, modificato o annullato solo tramite nuovo accordo e con analogo documento redatto secondo dottrina ed intendimenti contrattuali a quel momento in atto.

Somma Lombardo (VA), 25 maggio 2023

Letto, confermato e sottoscritto

p. SPES Srl

SOMMA PATRIMONIO E SERVIZI SRL
Via Medaglie D'Oro, 33
21019 SOMMA LOMBARDO (VA)
Cod. Fisc. 02412060127

p. FILCAMS CGIL VARESE



Somma Lombardo
Via Medaglie d'oro 33
p. Iva n° 2412060127